

**Date de mise à jour de la fiche :** / / A remplir par le DLA

Coordonnées		Données sur la structure	
Adresse :		Structure juridique :	<input type="checkbox"/> association <input type="checkbox"/> SCOOP / SCIC <input type="checkbox"/> EI, indépendant <input type="checkbox"/> SARL-SA <input type="checkbox"/> Autre :
Interlocuteur DLA :		Nom du responsable :	
Tel :		Date de création :	
Portable		SIRET :	
Fax :		APE :	
Courriel :		Organisme de formation :	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
Site Web:		Certifications :	

Personnes de la structure intervenant sur les missions DLA - - -	Territoire d'intervention :	<input type="checkbox"/> national <input type="checkbox"/> régional : ..... <input type="checkbox"/> départemental : ..... <input type="checkbox"/> local : .....
Sous-traitance et partenariats mobilisables lors de vos interventions DLA: - - -	Types d'accompagnement	<input type="checkbox"/> individuel <input type="checkbox"/> collectif
	Tarif journalier indicatif (en € TTC) à expliciter :	

**Notez de 0 à 3 vos compétences en méthodologies d'intervention auprès des structures: \***

<b>FAIRE / PRODUIRE</b>	
• Audit / diagnostic approfondi	
• recherche / étude	
• conseil / expertise	
<b>APPRENDRE A FAIRE / FORMER</b>	
• Recherche action	
• Formation	
• Transfert de savoir faire	
<b>FAIRE FAIRE / ANIMER</b>	
• Evaluation participative	
• Animation participative	
• Accompagnement / coaching	

**Remarques et observations :**

\*

0	Méthodologie pas
1	Méthodologie peu utilisée
2	Méthodologie régulièrement utilisée
3	Méthodologie parfaitement maîtrisée et souvent utilisée

**Notez de 0 à 3 vos compétences pour conseiller et accompagner les structures bénéficiaires de l'appui du DLA, pour chacune des activités ou des fonctions suivantes : \***

<b>PROJET DE LA STRUCTURE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Redéfinition ou évolution du projet associatif</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilisation des acteurs internes autour du projet associatif</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evolution des Statuts et du règlement intérieur</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation de l'utilité sociale</li> </ul>		
<b>ORGANISATION INTERNE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vie associative : gouvernance, relations entre salariés et élus</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vie réglementaire et juridique</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisation du travail : répartition des fonctions et des postes, utilisation des moyens matériels</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion de l'information et système informatique</li> </ul>		
<b>STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DES ACTIVITES</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse et évolution des activités de la structure (résultats, processus de réalisation, coûts, moyens)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboration d'une stratégie et d'un plan de développement</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développement de nouvelles activités (étude de faisabilité, configuration, pilotage, suivi)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développement des partenariats</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Transformation ou création d'une nouvelle structure</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mutualisation entre plusieurs structures (emplois, services, moyens ...)</li> </ul>		
<b>MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Droit du travail</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiches de postes</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Management et mobilisation des RH (salariés et bénévoles)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique et systèmes de formation</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Paie</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique salariale</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement du personnel</li> </ul>		
<b>COMPTABILITE / GESTION FINANCIERE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenue de la comptabilité</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Production des bilans et comptes de résultats</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comptabilité analytique</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des coûts de revient</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion prévisionnelle</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiscalité</li> </ul>		
<b>RECHERCHE DE FINANCEMENT</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse de la structure financière</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Subventions publiques</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Subventions privées dont fondations et mécénat</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Autres concours financiers (apports en capital, garantie, emprunts ...)</li> </ul>		
<b>MARKETING / COMMERCIAL</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des évolutions de l'environnement (réglementaire, politique, public cible ...)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Etude de marché</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie et action commerciale</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique tarifaire</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie vis-à-vis des concurrents</li> </ul>		
<b>COMMUNICATION / NTIC</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie de communication</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Outils et moyens de communication</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisation de manifestations</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Communication sur Internet</li> </ul>		

\*

<b>0</b>	Compétence non développée	<b>2</b>	Bonne compétence
<b>1</b>	Compétence peu développée	<b>3</b>	Compétence experte

Notez de 0 à 3 vos compétences (connaissances, expériences) pour intervenir auprès de chacun des types de structures suivants :*			
SECTEUR	Type de structure	Indice de compétences	Expériences particulières
SPORT	Club sportif		
	Club Omnisports		
	Office Municipal des Sports		
	Comité ou fédération sportive		
CULTURE / COMMUNICATION	Spectacle vivant (théâtre, danse...)		
	Musique		
	Musiques actuelles		
	Arts visuels, arts plastiques		
	Arts de la rue, cirque		
	Lecture, écriture		
	Centre culturel		
	Ludothèque / bibliothèque / médiathèque		
	Organisation de manifestations culturelles		
	Echanges culturels (jumelage ...)		
	Informatique / multimédia / NTIC		
	Radio / TV / Médias / publications		
EDUCATION / FORMATION	Organisme de formation		
	Soutien scolaire		
	Alphabétisation		
	Association de parents d'élèves		
LOISIRS / FAMILLE / ENFANCE / JEUNESSE	Petite enfance		
	CLSH		
	Structure d'éducation populaire		
	Médiation / accompagnement en économie sociale et		
SERVICES AUX PERSONNES	Aide à domicile		
	Soins à domicile		
	Santé		
	Transport		
	Association de consommateurs		
INSERTION	Insertion sociale		
	IAE		
	Aide au logement		
	Aide à la recherche d'emploi		
	Aide à la mobilité / transport		
SOLIDARITE HUMANITAIRE	Accueil et aide aux personnes en difficultés		
	ONG / solidarité internationale		
	Comité de jumelage et de coopération		
PERSONNES HANDICAPEES	Hébergement		
	Accueil, aide, accompagnement		
	Loisirs et autres services rendus		
	ESAT (Et. Services d'aide par le travail) ETA (Ent.		
PREVENTION / JUSTICE / SECURITE	Club de prévention		
	Réinsertion		
	Education / médiation en milieu ouvert		
	Structure intervenant en milieu fermé		
	Aide aux victimes		
ENVIRONNEMENT	Préservation de l'environnement		
	Education à l'environnement		
	Gestion du patrimoine naturel		
	Recyclage		
TOURISME	OT / Syndicat d'initiative		
	Réseaux de structures touristiques		
	Tourisme social		
ECONOMIE ET SERVICES AUX ENTREPRISES	Commerce, artisanat		
	Agriculture, jardins / espaces verts		
	Industrie, BTP		
	Propreté, nettoyage		
	Appui à la création d'entreprises		
	Prestations de services aux entreprises et institutions		
AUTRES (préciser)			

\*

0	Secteur peu ou pas connu	2	Bonnes connaissances et plusieurs expériences
1	Connaissance généraliste	3	Connaissances expertes (réglementation, spécificités, dispositifs, partenaires, financements...) et expériences significatives

## **Le Mot du Prestataire**

Afin de mieux vous connaître, nous vous donnons la parole sur la plus-value que peut apporter votre accompagnement à une structure ou un groupe de structure dans le cadre d'un accompagnement collectif.

## **La Plus-value de mon accompagnement**