

**L'ECONOMIE
SOCIALE ET
SOLIDAIRE**

ET

**LE PAYS DE LA
HAUTE GIRONDE**



L'Économie Sociale et Solidaire : c'est quoi ?

→ Charte et valeurs :

- * Liberté d'adhésion,
 - * Démocratie : *une personne, une voix*,
 - * Non lucrativité,
 - * Solidarité.
- ↳ Pour une économie au service de l'homme et des territoires

→ 3 grandes familles d'entreprises

- * Les coopératives
- * Les mutuelles
- * Les associations

...et cinq catégories d'entreprises :

- * Les coopératives : agricoles, de crédit, de consommation, de distribution, ouvrière de production, artisanale
- * Les mutuelles : régie par le code de la mutualité de 1945
- * Les assurances à caractère mutuel : régie par le code des assurances
- * Les associations (dont les groupements d'employeurs)
- * Les fondations

→ L'ESS en Aquitaine :

L'emploi salarié de 2000 à 2004 en nombre de postes

	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002	31/12/2003	31/12/2004
Associations	84 105	86 307	89 431	88 851	90 055
Les mutuelles	4 165	4 283	4 058	5 134	5 230
Sociétés d'assurance à caractère mutuel*	978	982	937	1 855	1 822
Coopératives	27 554	27 311	28 513	28 258	27 778
Autres structures**	4 130	4 183	4 733	2 859	2 994
TOTAL	120 932	123 066	127 672	126 957	127 879

Sources : INSEE-DADS 2000 - 2001 - 2002 - 2003 - 2004 et MSA 2000 - 2001 - 2002 - 2003 - 2004

* A partir de 2003, contrairement aux années précédentes, les sociétés d'assurances agricoles (exemple : Groupama) ont été intégrées.

** Autres structures ne correspondent plus qu'aux fondations à partir de 2003, alors que précédemment étaient inclus les Comités d'Entreprises et les Congrégations.

Les postes dans l'économie sociale et solidaire et dans l'économie Aquitaine

	2003			2004		
	Economie sociale et solidaire	Economie Aquitaine	Proportion de l'ESS	Economie sociale et solidaire	Economie Aquitaine	Proportion de l'ESS
Nombre de postes	126 957	1 105 812	11%	127 879	1 117 687	11%
Nombre d'équivalents temps complets	86 527	764 324	11%	87 425	767 830	11%

Source : INSEE DADS 2004 et MSA 2004

Rôle de la CRESS (Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire) d'Aquitaine :

La CRESS Aquitaine œuvre au quotidien pour le développement de l'Économie Sociale et Solidaire dans la région.

Elle réalise et accompagne des actions décidées d'un commun accord entre ses membres en vue de défendre et de promouvoir la coopération, le mutualisme et le mouvement associatif employeur sur le plan régional, dans le respect de la charte de l'économie sociale.

Missions et services auprès des acteurs du secteur :

- rassembler, informer, défendre, représenter les entreprises et groupements de l'Économie Sociale et Solidaire ;
- promouvoir et diffuser les principes coopératifs, mutualistes et associatifs ;
- affirmer et développer la dynamique sociale et solidaire dans les territoires ;
- faire connaître les positions du C.E.G.E.S (Conseil des Entreprises et Groupements de l'Économie Sociale) ;
- servir d'interface entre l'Économie Sociale et Solidaire et les pouvoirs publics ;
- promouvoir les particularités et spécificités de la fonction d'employeur dans l'Économie Sociale et Solidaire.

Coordonnées : 111 cours du Maréchal Galliéni, 33000 Bordeaux,

T 05 56 901 901 - F 05 56 96 81 39, cressaquitaine@wanadoo.fr, www.cressaquitaine.org

L'Économie Sociale et Solidaire au Pays de la Haute Gironde

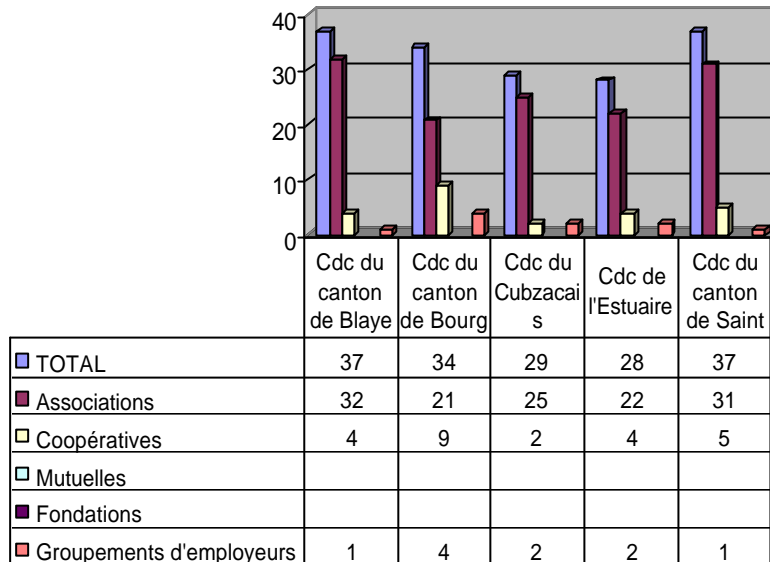
→ Nombre d'entreprises par famille :

- * Les coopératives : 24
- * Les mutuelles : 0
- * Les associations : 141 (dont 10 groupements d'employeurs)

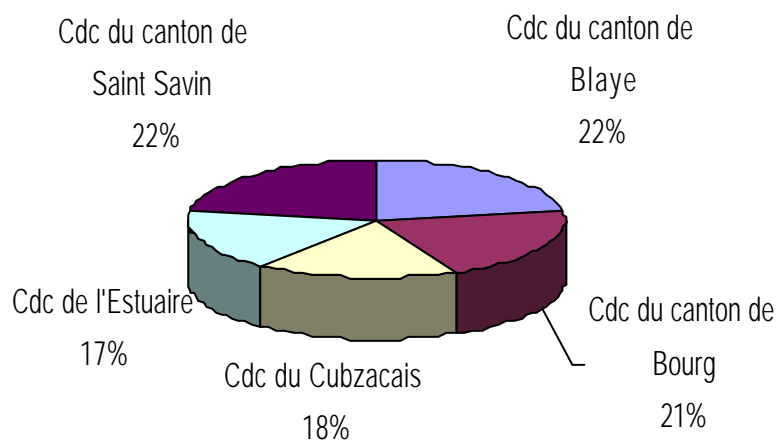
↳ Soit 165 établissements

→ Répartition sur le territoire :

Répartition des différents établissements de l'ESS par Communautés de communes



Répartition des établissements de l'ESS par communauté de communes



→ **Emploi sectoriel : 165 établissements employeurs et environ 950 emplois (à prendre avec précaution car données relatives)**

* 11 coopératives de crédit :

↳ Environ 72 emplois (à prendre avec précaution car données relatives)

* 13 coopératives agricoles :

↳ 10 sociétés coopératives, 2 GAEC, 1 CUMA

↳ Environ 81 emplois (à prendre avec précaution car données relatives)

* 131 associations :

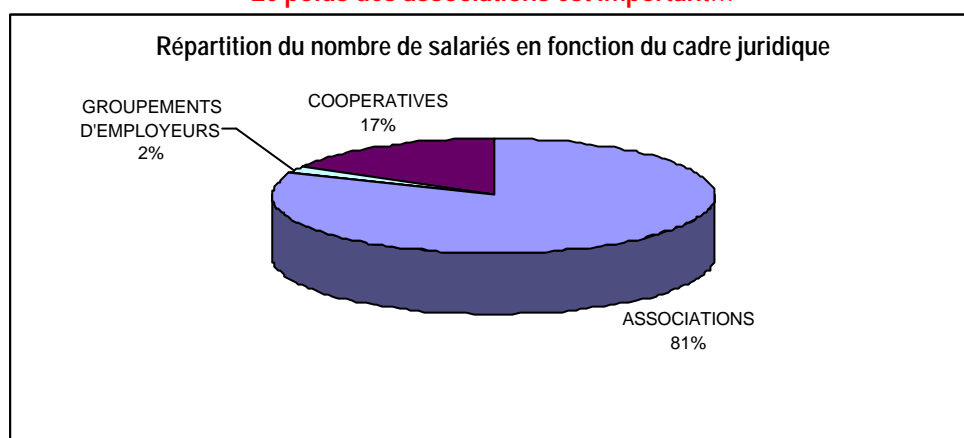
↳ 114 ont moins de 10 salariés, soit 87%

↳ Environ 780 emplois (à prendre avec précaution car données relatives)

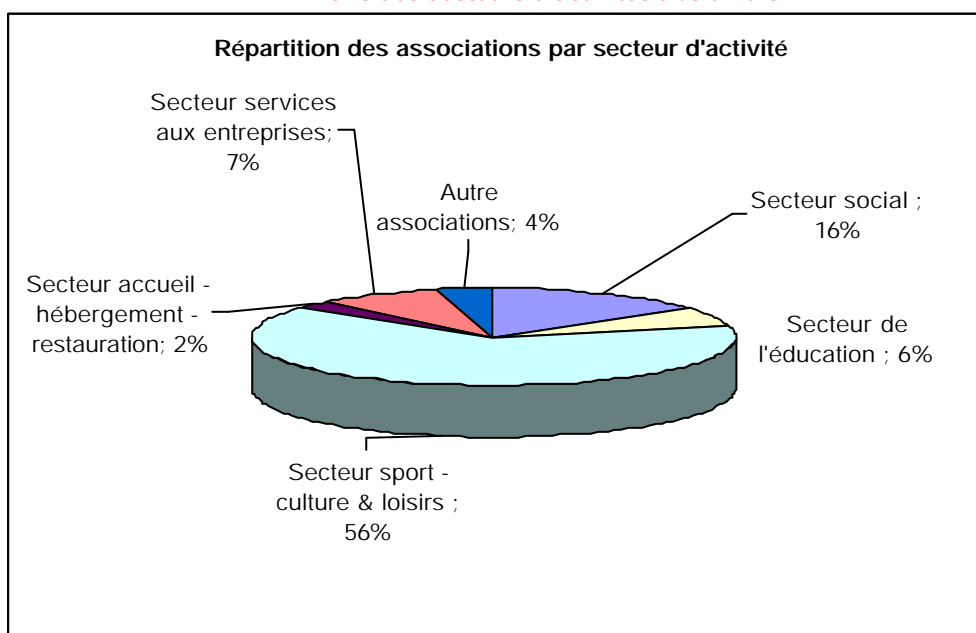
* 10 groupements d'employeurs

↳ Environ 17 emplois (à prendre avec précaution car données relatives)

Le poids des associations est important...



...Dans des secteurs d'activités très divers



Les constats et enjeux identifiés par le Pays

Constats identifiés :

↳ Il existe des **disparités importantes entre le Nord du Pays et le Sud** : le Nord est plus rural et moins attractif comparé au Sud qui jouit de l'attractivité de Bordeaux.

Les grands axes de circulation sont mal connectés au Pays, et les liaisons transversales sont insuffisantes.

↳ Le taux de chômage est de 11,2% sur le Pays contre 11,5% en Gironde (2002). Le **taux de chômage des jeunes** est très important (20% des demandeurs d'emploi).

Les secteurs générateurs d'emploi sont principalement les services publics et la viticulture.

Il y a une vraie **précarisation de l'emploi et une baisse des qualifications**.

↳ Le Pays accueille une **population avec de réelles difficultés sociales** :

- 60% des ménages ne sont pas imposables
- importants problèmes de parentalité
- problèmes d'insertion des jeunes : pas de formation post Bac sur le territoire

↳ Le territoire est relativement bien couvert par les services à la population, avec toutefois des **carences en matière de services à la famille** et de structures permettant le maintien à domicile des personnes âgées.

↳ Un **parc de logements ancien** et qui manque de confort

Les logements sociaux, concentrés dans les bourgs, sont en nombre insuffisant par rapport à la forte demande.

Enjeux identifiés : *En fonction des 4 axes de travail développés par la CRESS*

* Développement économique et social

↳ Doter le territoire d'outils d'information et de communication nécessaires aux entreprises

↳ Mettre en place une politique associative favorisant l'économie solidaire

* Maintien de l'emploi sur les territoires

↳ Soutenir et développer les activités sources d'emplois

↳ Élaborer une stratégie territoriale de l'accueil, de la création et de la transmission des entreprises

↳ Renforcer la capacité d'insertion professionnelle durable des demandeurs d'emploi et des publics en difficulté

* Maintien des services et de la qualité de vie dans les territoires

↳ Initier une stratégie de cohérence et de développement des services à la population et des équipements à l'échelle du Pays.

↳ Développer des réponses adaptées aux besoins d'insertion sociale des 15-25 ans.

↳ Élaborer une politique d'aménagement, d'urbanisme et de transport à l'échelle du Pays, dans une optique de revitalisation des centres bourgs.

↳ Améliorer et adapter l'offre de transports.

↳ Élaborer une politique globale de l'habitat et du logement (jeunes, personnes âgées, handicapés...)

* Professionnalisation des acteurs de l'ESS

↳ Mutualiser les équipements de services à la population en vue d'une meilleure utilisation

Les outils de l'ESS disponibles sur le territoire pour répondre aux enjeux

En fonction des 4 axes de travail développés par la CRESS

* Développement économique et social :

↳ Aide à la création et au développement d'entreprises de l'ESS

→ Outils de la microfinance (ADIE, Plateforme d'Initiatives Locales), UR Scop, Aquitaine Active

* Maintien de l'emploi sur les territoires :

↳ Reprise-transmission d'entreprise, transformation d'association en SCIC, création de groupements d'employeurs...

→ UR Scop et Union Régionale des Groupements d'Employeurs

* Maintien des services et de la qualité de vie dans les territoires :

↳ Organisation et structuration de secteurs d'activités associatifs

→ GPEC : outils et méthodologie capitalisés pour diffusion

* Professionnalisation des acteurs de l'ESS :

↳ Pérennisation des activités et emplois dans le secteur associatif, travailler sur la reconnaissance de la fonction employeur de toutes les entreprises de l'ESS, reconnaissance du bénévolat

→ Dispositif Local d'Accompagnement : IFAID

→ VAE bénévole, Dialogue Social : CRESS Aquitaine

→ Statistiques sur l'emploi, les entreprises de l'ESS sur les territoires + notes de conjoncture sur l'état général du secteur : CRESS Aquitaine

Un exemple ou témoignage sur votre territoire

Une entreprise d'Insertion : l'AGERAD

L'AGERAD est une entreprise d'économie sociale à statut associatif qui emploie des personnes en difficulté d'insertion (RMIste, demandeurs d'emploi de longue durée, handicapés,...) dans le cadre de Contrat Emploi Solidarité et /ou Contrat Emploi Consolidé.

Sous l'égide de la Commission Locale d'Insertion de Blaye, l'AGERAD conventionne annuellement avec le Conseil Général de la Gironde pour embaucher des demandeurs d'emploi relevant du Revenu Minimum d'Insertion.

L'association est conventionnée d'utilité sociale par la DDTEFP depuis mars 2003 pour l'accueil de 12 CES et 8 CEC.

Les domaines dans lesquels œuvre l'AGERAD peuvent être regroupés sous 3 titres :

1/ La production de compost

Elle est assurée à partir de matières végétales récoltées dans les prairies humides des marais. L'activité comprend la fauche des prairies, la récolte et le stockage. Après une année de stockage, la matière végétale est compostée, calibrée à l'aide d'un trieur, et stockée en vrac avant d'être vendue. L'AGERAD dispose d'un numéro d'inscription au contrôle sanitaire pour tester par analyses chimiques et micro biologiques, la production ainsi que pour des mises en culture de végétaux dans le concept, soit en hors sol soit en plein champ.

Cette activité emploie du personnel sur la période estivale pour la récolte et tout au long de l'année pour le travail de la matière et sa commercialisation.

Dans ce domaine, il existe pour l'association de réelles capacités de développement, notamment dans le cadre de l'obtention d'un label « bio ».

2/ Le piégeage des ragondins

Les ragondins et rats musqués sont des espèces qui se propagent dans l'ensemble du Marais du Blayais. La population est estimée entre 500 000 et 1 000 000 d'individus. Ces espèces, reconnues nuisibles, font l'objet d'une politique d'éradication par l'association de protection des cultures, par le biais de l'empoisonnement.

L'AGERAD a souhaité procéder différemment et favoriser le piégeage, technique plus sélective pour réduire les effectifs.

Cette activité comprend la fabrication des cages pièges et leur maintenance, le piégeage proprement dit, la mise à mort des animaux capturés, la récupération et la conservation des peaux.

Les peaux sont ensuite commercialisées auprès des négociants pour la fabrication de « chapka ».

Les piègeurs interviennent à la demande des propriétaires de parcelles privées.

3/ L'agritourisme

L'AGERAD a développé une activité jardinage par la production de plants, qui sont commercialisés lors de foires commerciales. De même, l'association accueille des groupes d'adultes et de jeunes pour faire découvrir son jardin aux senteurs.

L'AGERAD met en place chaque année un chantier de récolte de joncs, en collaboration avec les adhérents de la coopérative de producteurs.

Cet événement est l'occasion, pour des personnes extérieures de découvrir les prairies humides et leurs richesses.

Une partie de la production est attribuée à l'association qui l'utilise pour la production artisanale d'objets en jonc.